介護・看護職の現任教育研修体系ステップ図

教育研修体系ステップ

			個別教育研修（OFF-JT）（職能・職務教育研修）						
						管理職	主任・係長研修 課長研修	介護技術研修・介護困難者・認知症者介護・エンカウンター・レクリエーション・リハビリ・介護保険	事例研究	ケア研究・Quality Control 研究	介護・看護トピックス
						海外交換研修 リスクマネジメント					
				6～10年目	介護講座の講師	施設内勉強会の主催 海外視察研修	学会・他団体の研究会に参加				
			5年目	異団体他施設研修	ケア研究						
		4年目	同団体他施設相互交流研修	実習生の受け入れ指導	他施設見学						
		3年目	新人職員技術研修Ⅰの講師	目的：新入職員技術研修Ⅰの講師になることによって、自らの介護技術を振り返る。	コミュニケーション研修	感性研修	リーダーシップ研修	ケア研究補助			
	2年目	新入職員技術研修Ⅱ	1年目のフォロー目的：アップを行い、自己の知識・技術・態度を確認する。	介護周辺技術（医療・看護等）技術研修c	同施設内他部門交流研修						
1年目 OJT による業務指導 目的：マンツーマンの指導を受け、介護業務が支障なくできるようになる。	目的：組織人としての心構えを学び、組織の規則を知り、仕事をマスターする	新入職員技術研修Ⅰ 目的：業務内容を理解し、介護技術を習得する。	同施設内他部門見学								
入社時オリエンテーション	目的：会社の理念・歴史・仕事・組織の規則を知る。職業人・社会人としてのマナーを学ぶ		マナー講座、フォーラム他								